



Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

INTRODUCCIÓN

La oficina de Talento Humano de la Alcaldía de Montería busca la eficiencia y el fortalecimiento de la gestión pública por medio de un modelo que consolida la información, facilitando la gestión integral de la entidad a través de guías para el Talento Humano, con el propósito de agilizar las operaciones, fomentar el desarrollo de una cultura organizacional sólida y promover la participación ciudadana, entre otros.

En ese sentido y para alcanzar el logro del objetivo mencionado durante la vigencia 2021, La Alcaldía de Montería necesita fortalecer los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de sus servidores públicos por medio del componente de Capacitación (Plan Institucional de Capacitación –PIC), la entidad con el acompañamiento de Función Pública y en cumplimiento con el cronograma de capacitación de la entidad fortalecieron temas estratégicos en MIPG.

Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN

A través de los distintos canales con que cuenta la Alcaldía de Montería, se le participó a todos los funcionarios y contratistas a participar en la **CAPACITACIÓN GENERALIDADES DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG**, la cual se realizó el día jueves 25 de marzo de 7:30 a.m. a 9:30 a.m. en la modalidad virtual por la plataforma Zoom



¡Feliz tarde equipo!

!! INFORMACIÓN DE INTERÉS !!

Los los invitamos a la capacitación
“Generalidades de Modelo Integrado de
Planeación y Gestión- MIPG”, que está
enmarcada en el Plan Institucional de
Capacitación PIC-2021, el día jueves 25 de
marzo, de 7:30 a.m. a 9:30 a.m.

Compartimos el enlace de ingreso:

meet.google.com/wnj-egyj-koe

9:33 a. m. ✓✓

meet.google.com/wnj-egyj-koe

9:33 a. m. ✓✓

Compartimos el enlace de ingreso:

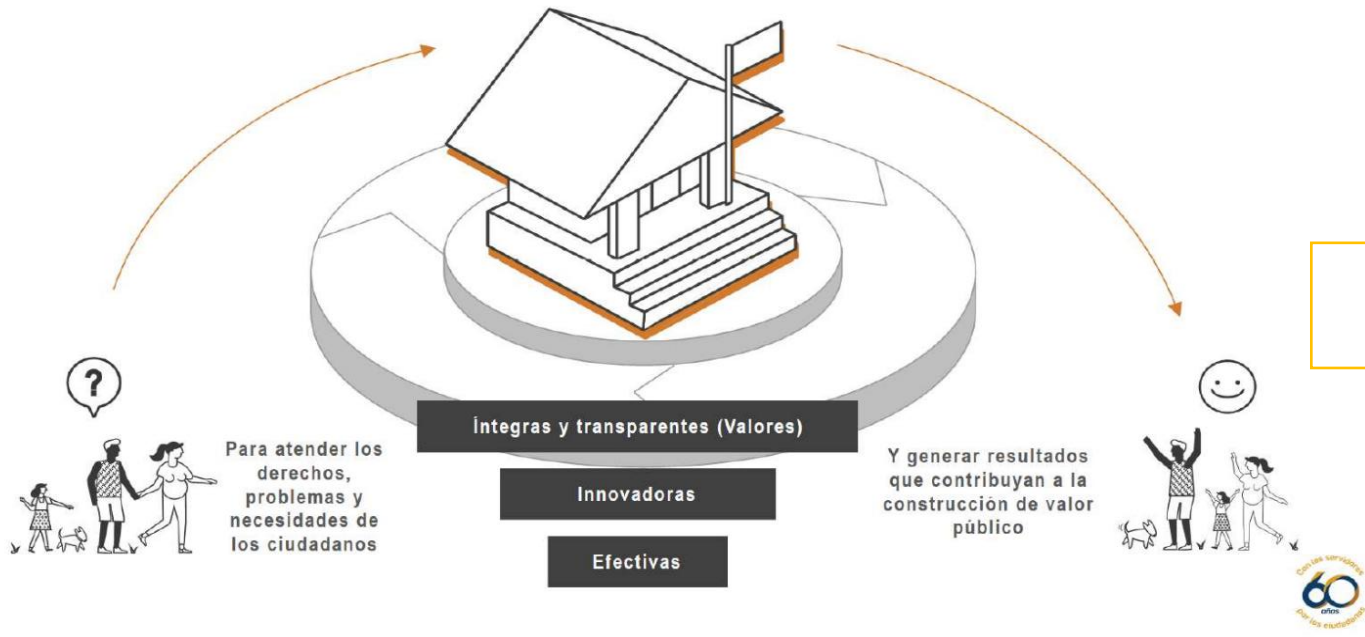
Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

ANTECEDENTES DE MIPG

Todas las entidades públicas deben trabajar por ser



Gobierno de La **GENTE**

Calle 27 No. 3 – 16 / 7910720 / Montería, Córdoba
www.monteria.gov.co



Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano

Nit. 800096734-1

PARA ELLO, LAS ENTIDADES DESARROLLAN UNA SERIE DE PROCESOS DE GESTIÓN QUE INVOLUCRAN:

1. Administración de recursos presupuestales, físicos y tecnológicos.
2. Gestión del talento humano y su conocimiento.
3. La planeación, ejecución y contratación.
4. El control y la prevención de riesgos.
5. La evaluación, la rendición de cuentas y el suministro de información.



Imagen N.2

A continuación, se presenta el camino que Colombia ha recorrido en el diseño e implementación de modelos de gestión y control, que han apoyado a las entidades en esta tarea.

- ✓ Modelo Integrado de Planeación y Gestión, actualizado: MIPG-decreto 1499 del 2017.
- ✓ Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Decreto 2482 del 2012.
- ✓ Modelo Estándar de Control Interno – MECI – Decreto 1599
- ✓ Estatuto Anticorrupción – Ley 1474.
- ✓ Sistema de Desarrollo Administrativo Ley 489.
- ✓ Sistema de Control Interno
- ✓ Principios de la Función Administrativa y Mecanismos de Control – Constitución Política, artículos 209 y 269.

Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

ANTECEDENTES

1. Contar con procesos documentados y estandarizados.
2. Tener un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**.
3. **Fortalecimiento** del trabajo sectorial.
4. **Fortalecimiento** de la evaluación independiente.

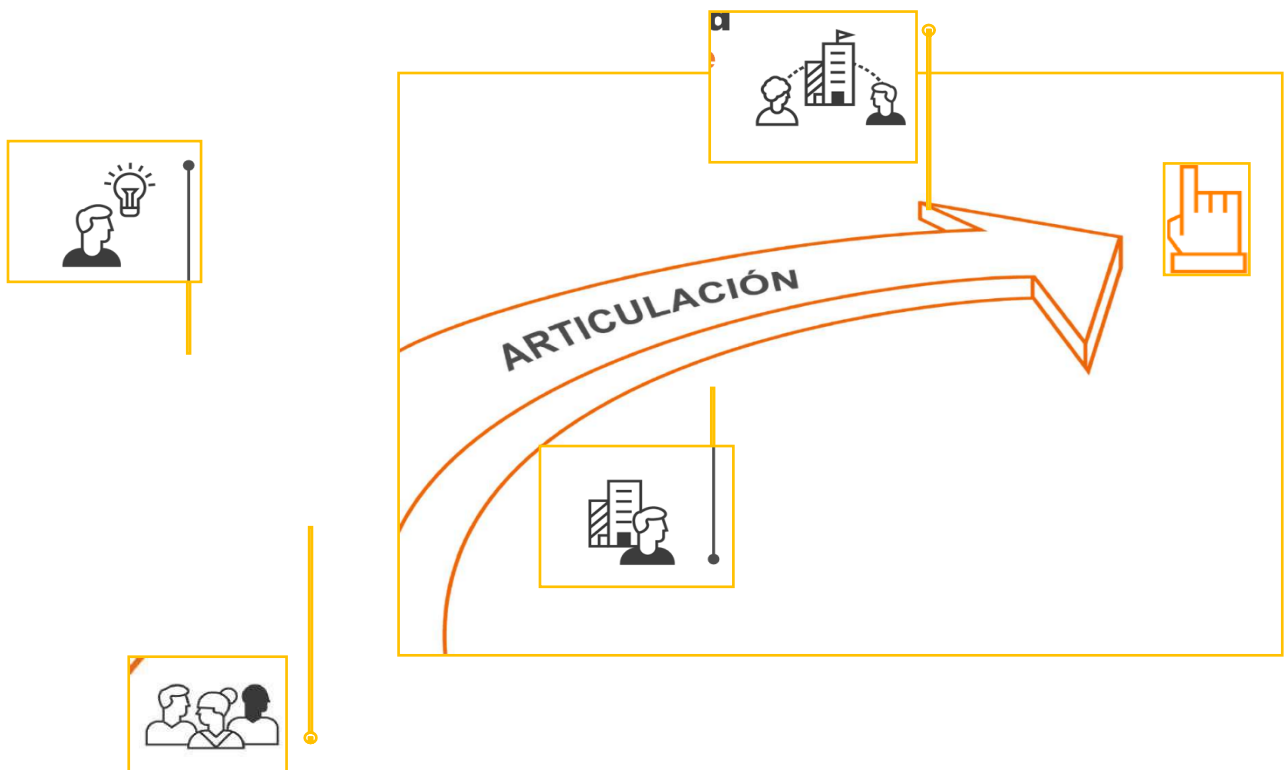
RETOS

1. Lograr que la calidad este inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados.
2. Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG.
3. Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión.
4. Mejorar la articulación de las políticas.
5. Fortalecer la gestión en territorio.



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

ARTICULACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD CON OTROS SISTEMAS Y MODELOS DE GESTIÓN.



- ✓ Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano
- ✓ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Sistema de Gestión AMBIENTAL.
- ✓ Sistema de Seguridad en la Información.
- ✓ Sera compatible con los modelos de acreditación específicos establecidos para los sectores de Educación y Salud, entre otros.

Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

QUE ES MIPG

MIPG se entiende como un:

MARCO DE REFERENCIA QUE LE FACILITA A LAS ENTIDADES PÚBLICAS:



OBJETIVOS DE MIPG:

1. Fortalecer el liderazgo de Talento Humano
2. Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación
3. Desarrollar una cultura organizacional sólida
4. Promover la coordinación interinstitucional
5. Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana.

PRINCIPIOS DE MIPG

1. Integridad, transparencia y confianza.
2. Orientación a resultados
3. Articulación a resultados

Gobierno de la **GENTE**



Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

4. Excelencia y calidad
5. Aprendizaje e innovación
6. Toma de decisiones basada en evidencia

COMO SE IMPLEMENTA MIPG.

Para la implementación de MIPG, se han definido tres componentes



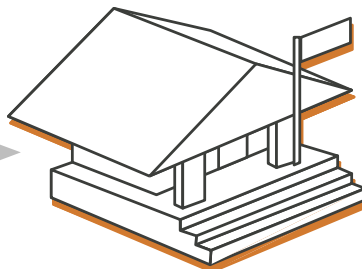
Institucional



Operación



Derechos
Problemas



Resultados
con valores:



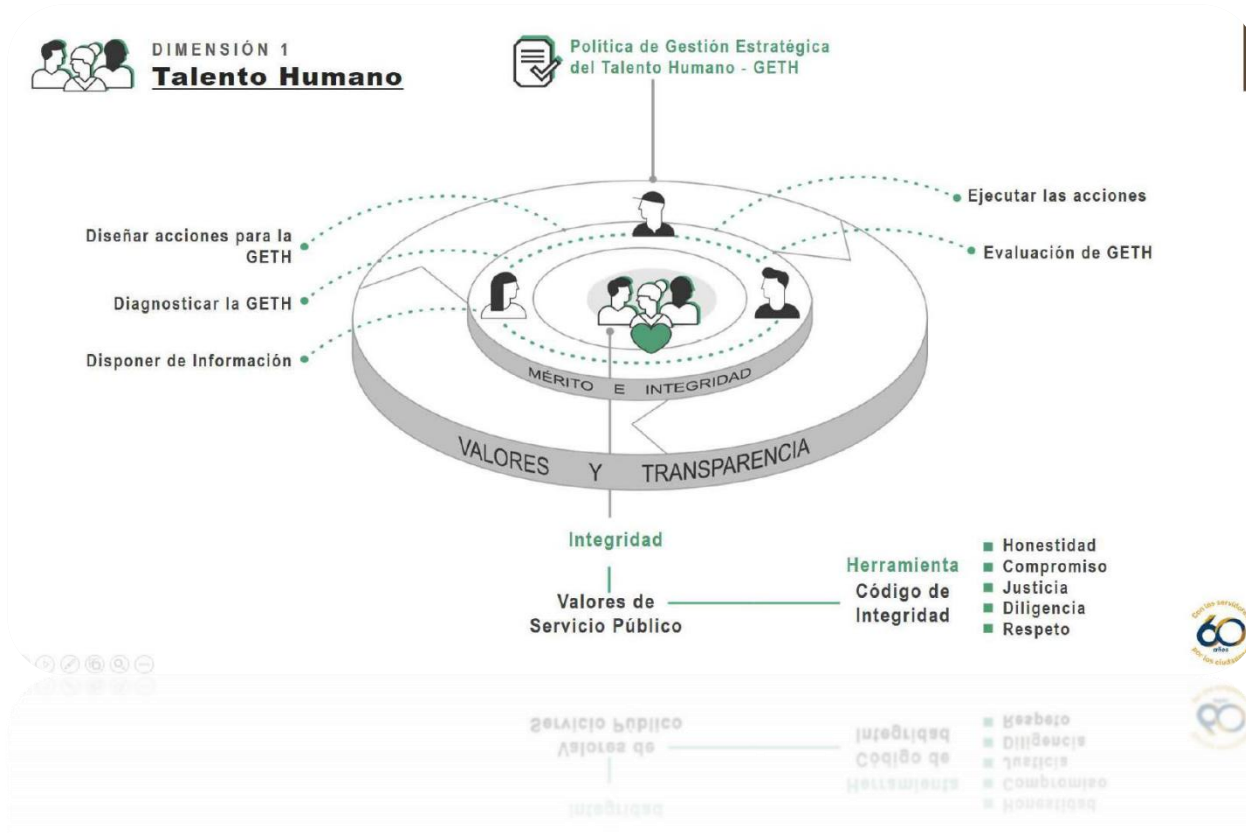
Medición

Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

OPERACIÓN DE MIPG



Gobierno de la **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 1

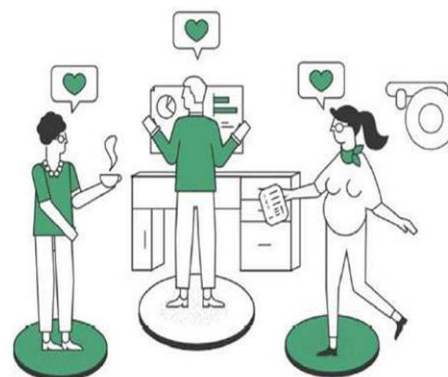
Talento humano

Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

...



Política de Gestión Estratégica de Talento Humano



Debemos alinear las prácticas de talento humano en nuestra entidad

Sigue los pasos para el buen desarrollo de la política de Gestión Estratégica del Talento Humano

...



1. Disponer de información



4. Implementar plan de acción



2. Diagnosticar la GETH



5. Evaluar la gestión



3. Elaborar plan de acción



Ciclo de gestión del Talento Humano



Conjunto de buenas prácticas y acciones críticas

Materializar los objetivos de las Entidades, por medio de el fortalecimiento de las capacidades y valores

...

Ciclo de vida del servidor público



- Planeación
- Ingreso
- Desarrollo
- Retiro



Compromiso

Esfuerzo



Productivo



Integro



Política de integridad



Trabajamos por una cultura de la legalidad y la integridad

Para promover una gestión transparente y de cara a los ciudadanos

...



Código de integridad

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto

mipg | modelo integrado de planeación y gestión

Gobierno de la **GENTE**

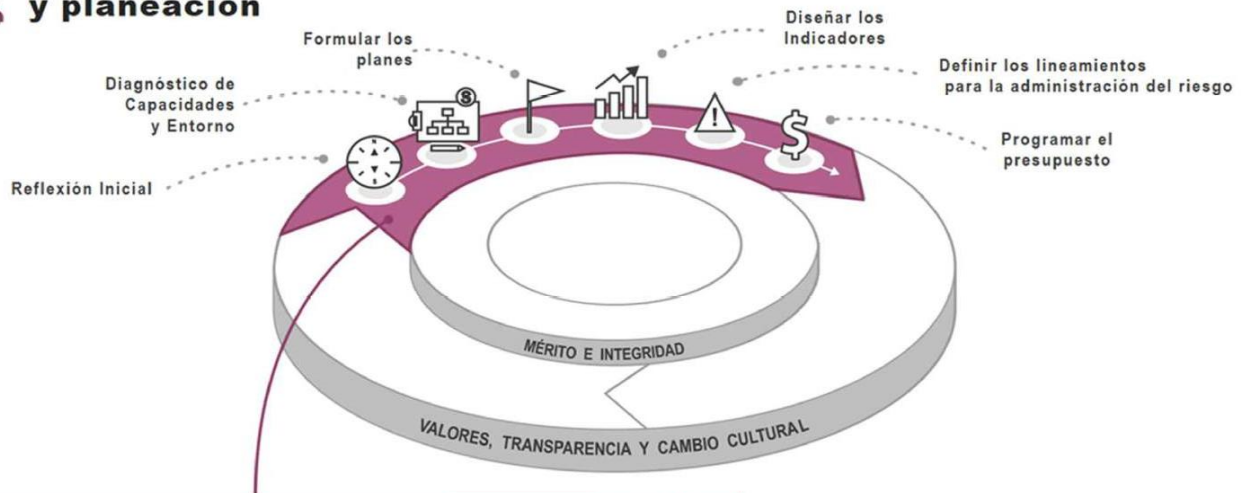


Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 2

**Direccionamiento Estratégico
y planeación**



Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 2

Direccionamiento estratégico y planeación



MIPG me ayuda a dirigir y planear

MIPG sugiere a las entidades tener claro un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y talento humano. Así como focalizar sus procesos de gestión en la consecución de resultados con los que garantiza los derechos, satisfice las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:



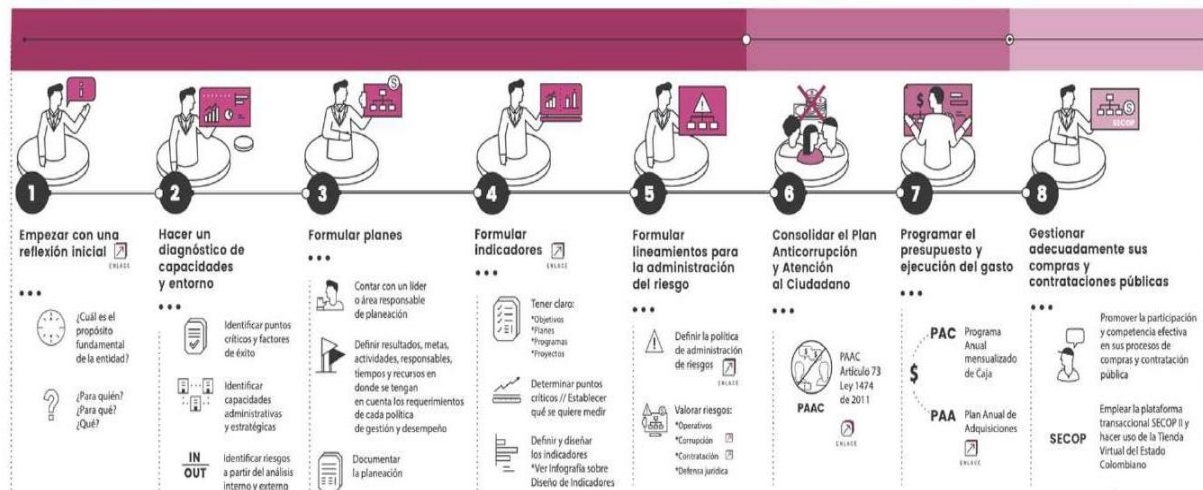
Política de planeación Institucional



Política de gestión presupuestal



Política de Compras y Contratación Pública



mipg | módulo integrado de planeación y gestión

Gobierno de la **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

ATRIBUTOS DE CALIDAD A TENER EN CUENTA PARA LA DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN.

1. Orientado al propósito fundamental para el cual fue creada la entidad y a la generación de valor público.
2. Que responde al análisis del contexto externo e interno y a su capacidad para lograr los resultados.
1. Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas.
2. Con clara definición de roles y responsabilidades.
3. Basado en principios de integridad y legalidad.
4. Metas estratégicas de gran alcance, coherentes con el propósito y las necesidades de los grupos de valor.



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 3

Gestión con valores para el resultado

MIPG Ayuda a lograr resultados y garantizar derechos

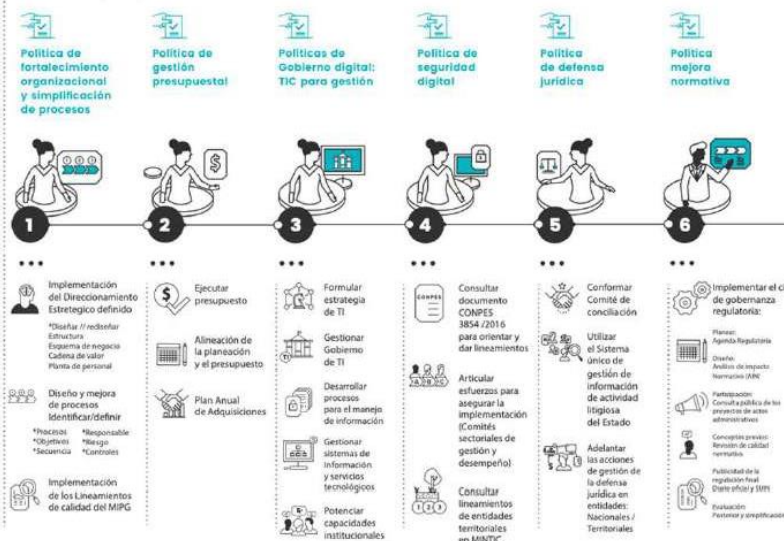
La tercera Dimensión de MIPG, agrupa once (11) políticas, prácticas e instrumentos que tienen como propósito orientar la realización de las actividades para lograr los resultados propuestos y materializar su planeación institucional en el marco de los valores del servicio público.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:



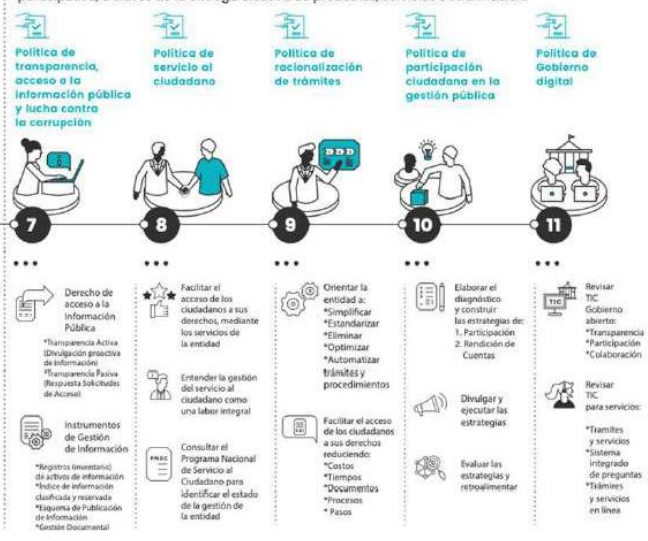
De la ventanilla hacia adentro

Desde esta primera perspectiva se revisarán los elementos que debe tener en cuenta una entidad, para operar internamente, tales como:



Relación Estado - Ciudadano

Desde esta segunda perspectiva se desarrollarán las políticas que permiten a las entidades mantener una constante y fluida interacción con la ciudadanía de manera transparente y participativa, a través de la entrega efectiva de productos, servicios e información:



mipg Modelo Integrado de Planeación y Gestión

mipd Modelo Integrado de Planeación y Desarrollo

Gobierno de La **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 4

Evaluación de resultados

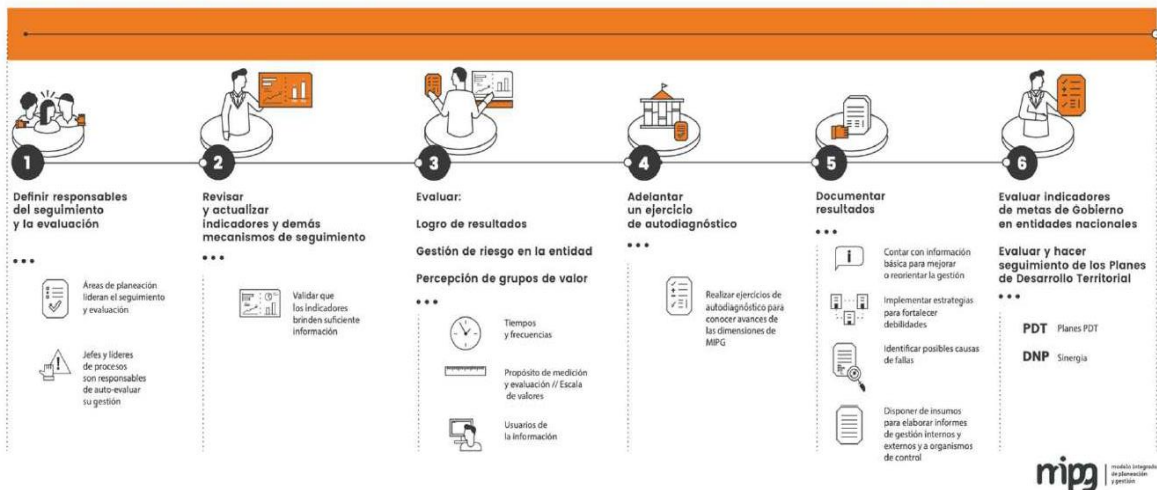
Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua

Para MIPG es importante que las entidades conozcan permanentemente los avances en su gestión y los logros de sus resultados y metas. Se debe verificar que todo lo anterior se haya logrado en los tiempos previstos, con los recursos disponibles y los efectos deseados en la sociedad. Si la entidad lo está logrando va por un buen camino, de lo contrario deben realizar mejoras en la gestión.

A continuación se presentan las **políticas y principales acciones** para desarrollar esta dimensión:



Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional



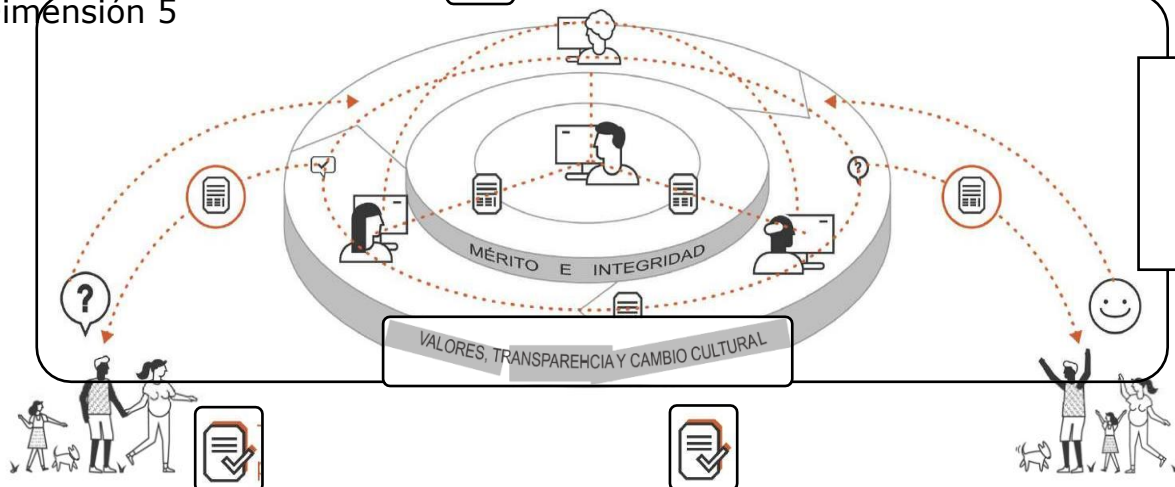
mipg | Modelo Integral de Planeación y Gestión

Gobierno de la **GENTE**



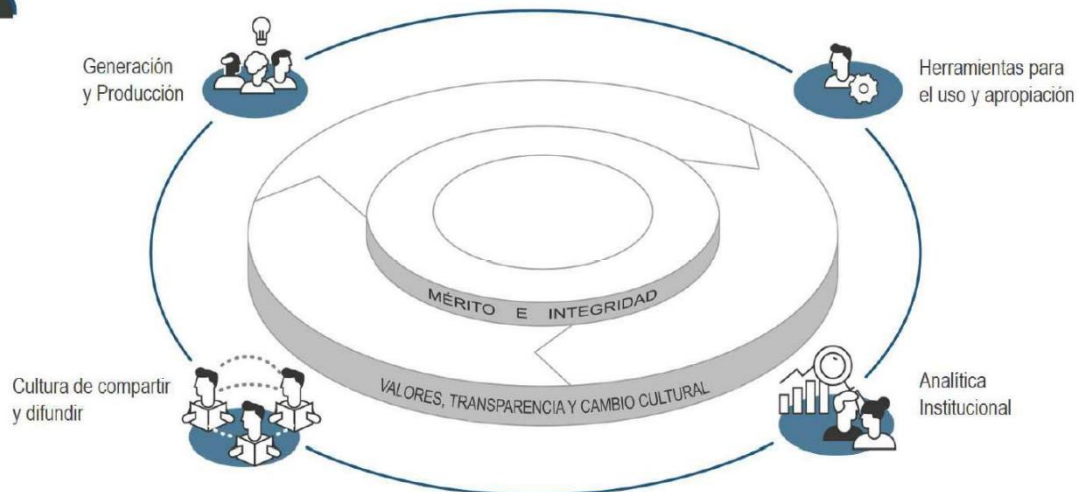
Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

Dimensión 5



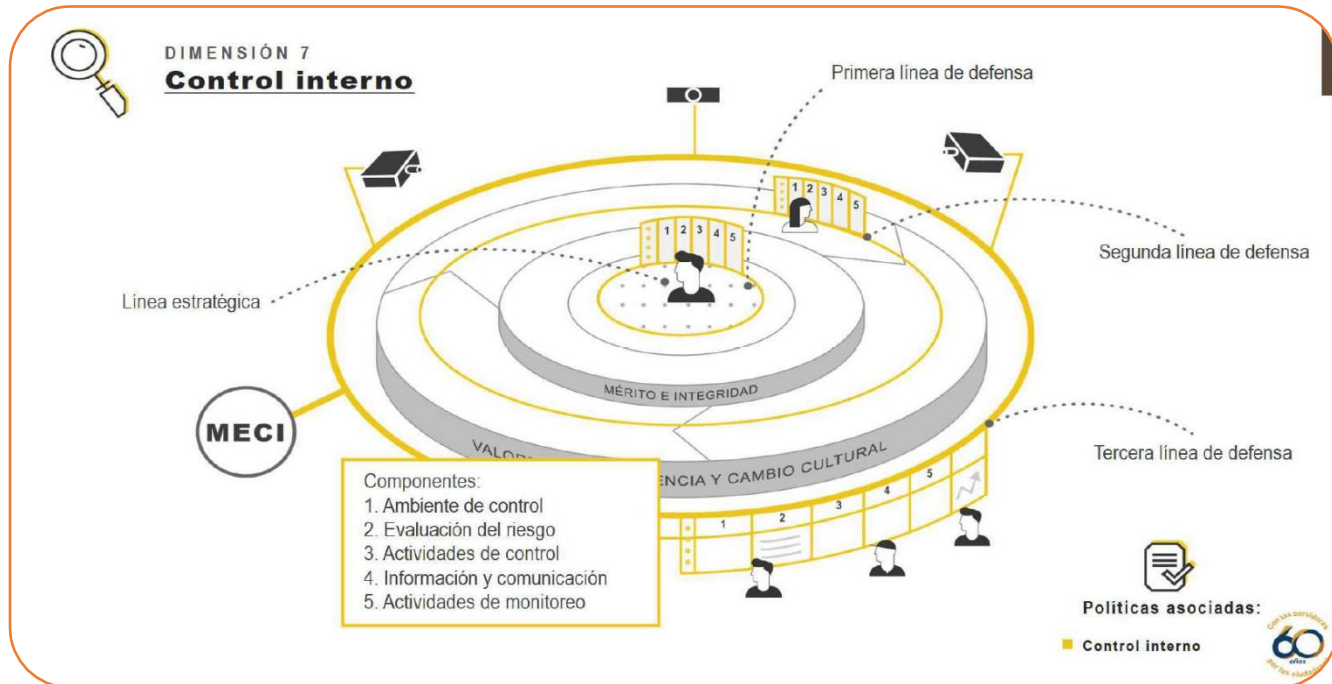
DIMENSIÓN 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación





Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

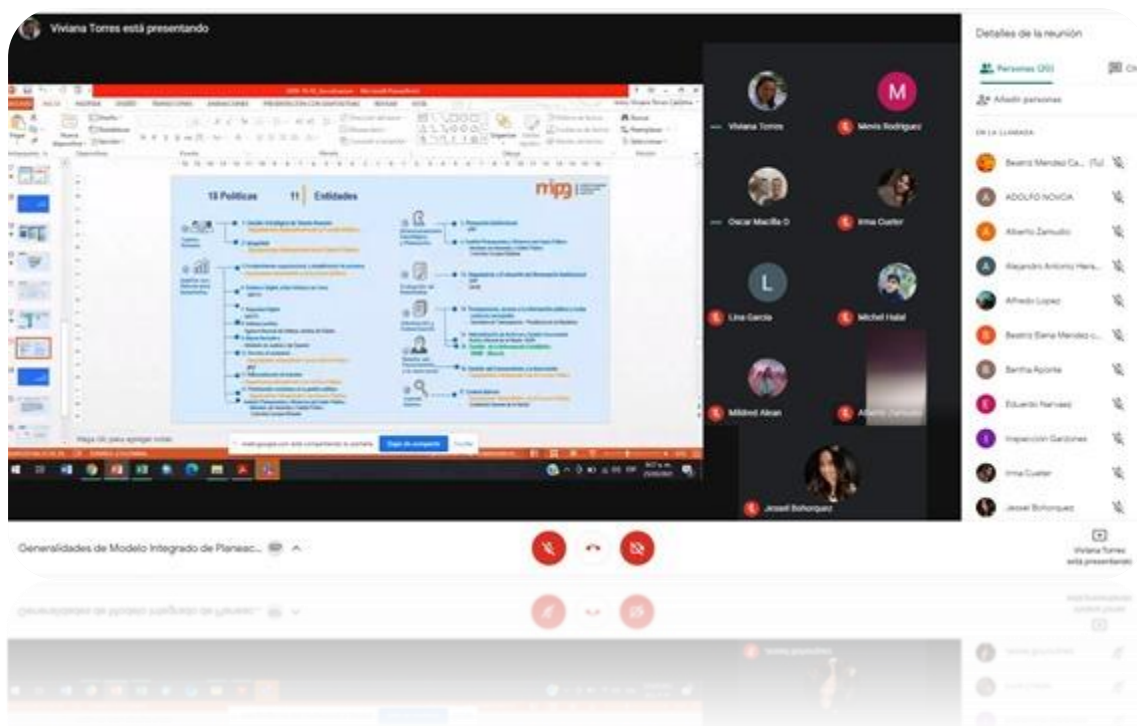


Gobierno de la **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

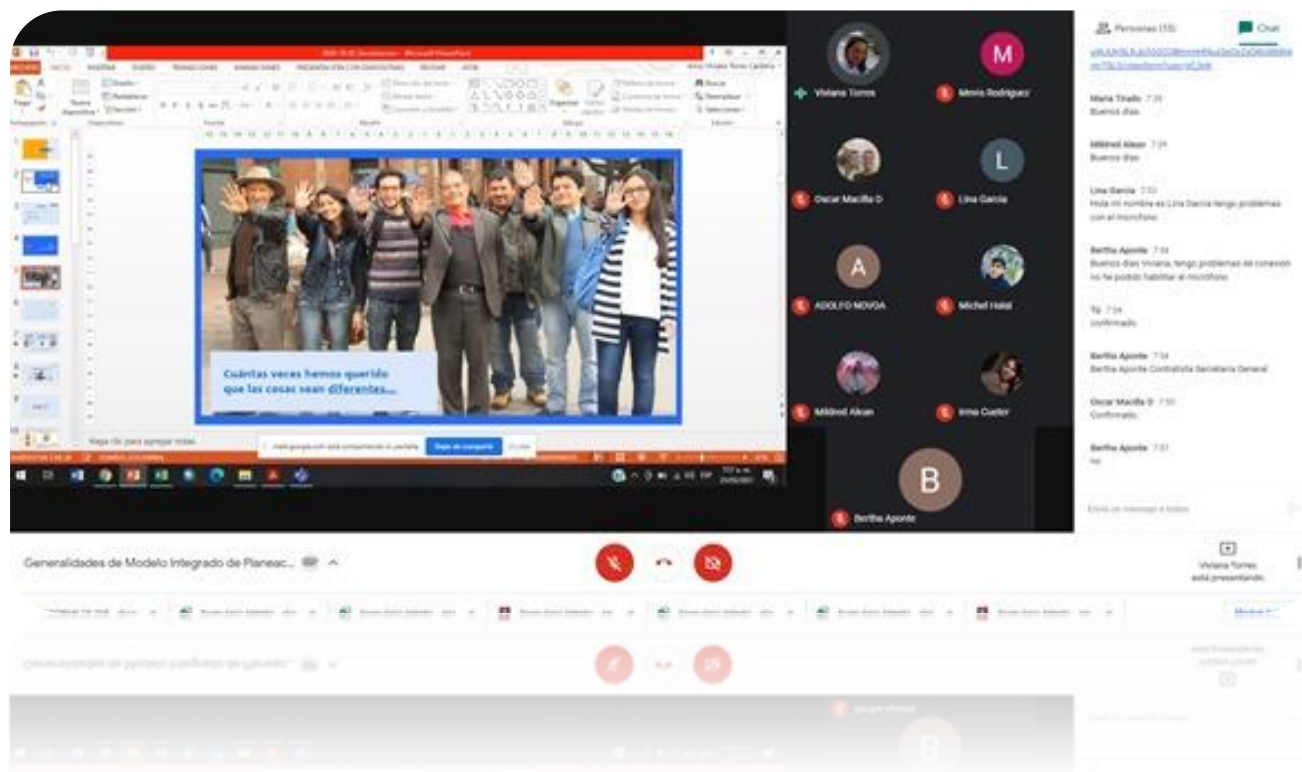
EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CAPACITACIÓN



Gobierno de la **GENTE**



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1

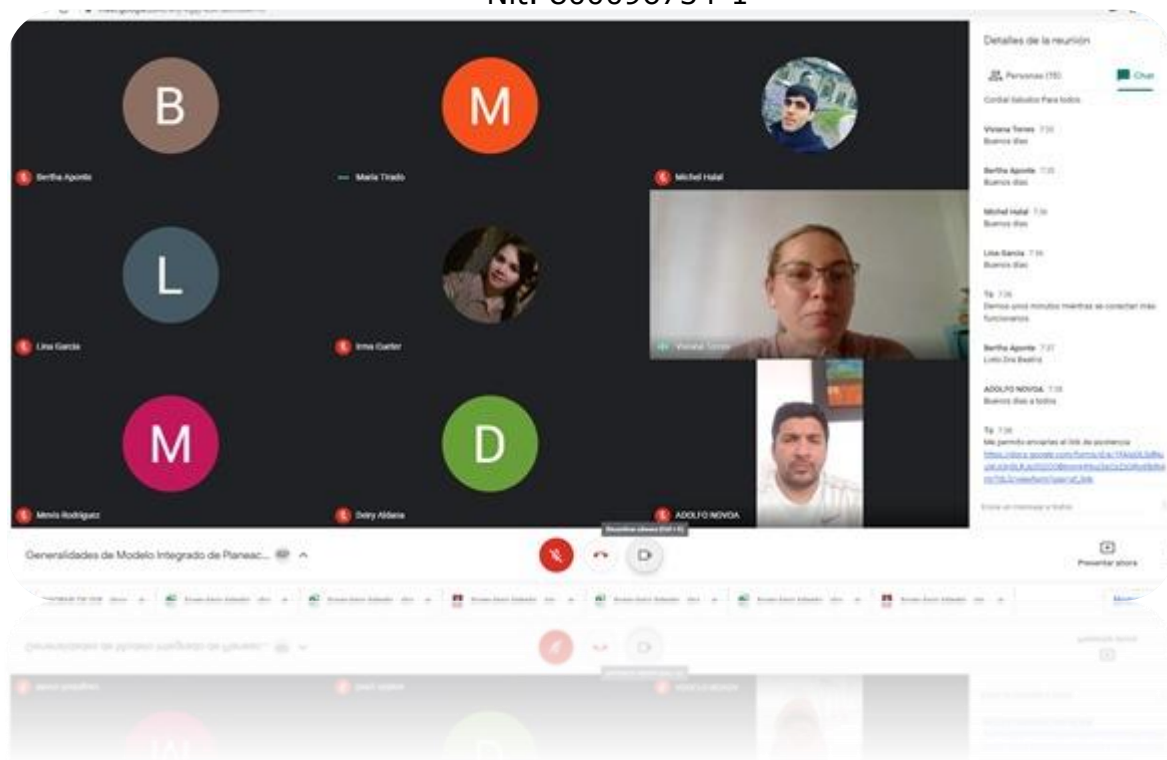


Gobierno de La **GENTE**

Calle 27 No. 3 – 16 / 7910720 / Montería, Córdoba
www.monteria.gov.co



Alcaldía de Montería
Coordinación Área Del Talento Humano
Nit. 800096734-1



ASISTENCIA

La asistencia por parte de la Alcaldía de Montería a esta capacitación fueron 26 funcionarios públicos.

Gobierno de la **GENTE**

FORMULARIO DE ASISTENCIA ELECTRONICO

NOMBRES COMPLETOS	CÉDULA	CELULAR	CORREO	DEPENDENCIA/OFICINA
PAMELA MICHELLE VELEZ DIAZ	1062968416	3052020322	pamelan8@hotmail.com	SECRETARIA GENERAL
Silvia Paola Flórez Sierra	52690522	3173645754	Sec.salud.psicologa@gmail.com	Secretaría de Salud Municipal salud mental
Cilia Daris López Escudero	30666679	30666679	ciliadaris@gmail.com	Casa de Justicia Montería
BEATRIZ MENDEZ CABRALES	34994770	3017550952	rhumanos@monteria.gov.co	Talento humano
Rosa Milena Tovar Meza	1103107188	3145259451	rosamilena19@hotmail.com	I.E Santa Maria Monteria - cordoba
Hernán Enrique Polo Melo	10777563	3158790869	hernanenriquepm@gmail.com	TUTOR PTA (SINALTRAEDU CÓRDOBA)
BIBIANA ELENA NÚÑEZ SAAVEDRA	64700360	3014927366	bibiananusa27@hotmail.com	I.E. VILLA MARGARITA
Consuelo Rosa Alvarez Muñoz	34999578	3002525230	conroalmu@hotmail.com	Tutora del PTA Institución Educativa La victoria
ROXANA JULIETH REYES REYES	1143339392	3104329473	roxydady2005@hotmail.com	SECRETARIA DE EDUCACION - I.E. VILLA CIELO
JORGE GONZALEZ VASQUEZ	10967232	3225118619	j.hernandogonzalez@hotmail.es	(SAC) SECRETARIA EDUCACION MUNICIPAL MONTERIA
DEIBY SAMIR LOPEZ GUERRA	10766382	3006441914	deibyllopezjudicial@gmail.com	CASA DE JUSTICIA
Julia Pérez Ensuncho	34970167	3004242586	juepensu@hotmail.com	orientación escolar
Mery Elizabeth Celis Narvaez	36950165	3107032302	merrmuu@hotmail.com	Institución Educativa San Anterito
DEISI STELA VARGAS GUERRA	50918641	3107252289	deisy.vargas@hotmail.com	SAC - SEM
Milka Teresa Morales Usta	34.998.031	3145807108	Milkusta@hotmail.com	Secretaría municipal, inst Edc. Villa Margarita
Juan Sebastián Velásquez Garcés	1067857174	3156512491	juansevela@gmail.com	IE Juan XXIII
Luis Alberto Galeano Noble	1003044835	3008817786	lagn16@hotmail.com	I. E. Nueva Esperanza
Jenny Alvarez Bedoya	34983652	3192282860	jalbe05@hotmail.com	Psico orientación Institución educativa Liiceo la pradera
GLORIA RAMIREZ ROMERO	1067913032	3188386607	I VOONE30@HOTMAIL.COM	CASA DE JUSTICIA MONTERIA
JUAN ANDRES GUEVARA ESPITIA	1064979898	3043912050	jguevara@semmonteria.gov.co	EDUCACION
Sol de los Santos Hernandez	34985111		Solherpa985@hotmail.com	IE. José María Córdoba
Eliana Liliana Fuentes Millares	50905613	3135537338	efuentes@semmonteria.gov.co	Talento Humano - Secretaría de Educación
Astrid Adriana Agamez Gomez	50899291	3017236486	Astridianagago@hotmail.com	Nueva lucia
Olga Patricia Pacheco Argumedo	50885859	3013449053	olgapatricia319@gmail.com	Institución Educativa Nueva Lucia
Mary Luz Orozco	50901234	3016964307	morozcojaramillo@yahoo.com	Casa justicia
María Milenys Patiño Garcés	33215519	3114119957	marypatygar@gmail.com	IE Juan XXIII