



## Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

### INTRODUCCIÓN

La oficina de Talento Humano de la Alcaldía de Montería busca la eficiencia y el fortalecimiento de la gestión pública por medio de un modelo que consolida la información, facilitando la gestión integral de la entidad a través de guías para el Talento Humano, con el propósito de agilizar las operaciones, fomentar el desarrollo de una cultura organizacional sólida y promover la participación ciudadana, entre otros.

En ese sentido y para alcanzar el logro del objetivo mencionado durante la vigencia 2021, La Alcaldía de Montería necesita fortalecer los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de sus servidores públicos por medio del componente de Capacitación (Plan Institucional de Capacitación –PIC), la entidad con el acompañamiento de Función Pública y en cumplimiento con el cronograma de capacitación de la entidad fortalecieron temas estratégicos en MIPG.

Gobierno de La **GENTE**



## Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

### INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN

A través de los distintos canales con que cuenta la Alcaldía de Montería, se le participó a todos los funcionarios y contratistas a participar en la **CAPACITACIÓN GENERALIDADES DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG**, la cual se realizó el día jueves 25 de marzo de 7:30 a.m. a 9:30 a.m. en la modalidad virtual por la plataforma Zoom



¡Feliz tarde equipo!

**!! INFORMACIÓN DE INTERÉS !!**

Los los invitamos a la capacitación “Generalidades de Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG”, que está enmarcada en el Plan Institucional de Capacitación PIC-2021, el día jueves 25 de marzo, de 7:30 a.m. a 9:30 a.m.

Compartimos el enlace de ingreso:

[meet.google.com/wnj-egyj-koe](https://meet.google.com/wnj-egyj-koe)

9:33 a. m. ✓✓

[meet.google.com/wnj-egyj-koe](https://meet.google.com/wnj-egyj-koe)

9:33 a. m. ✓✓

Compartimos el enlace de ingreso:

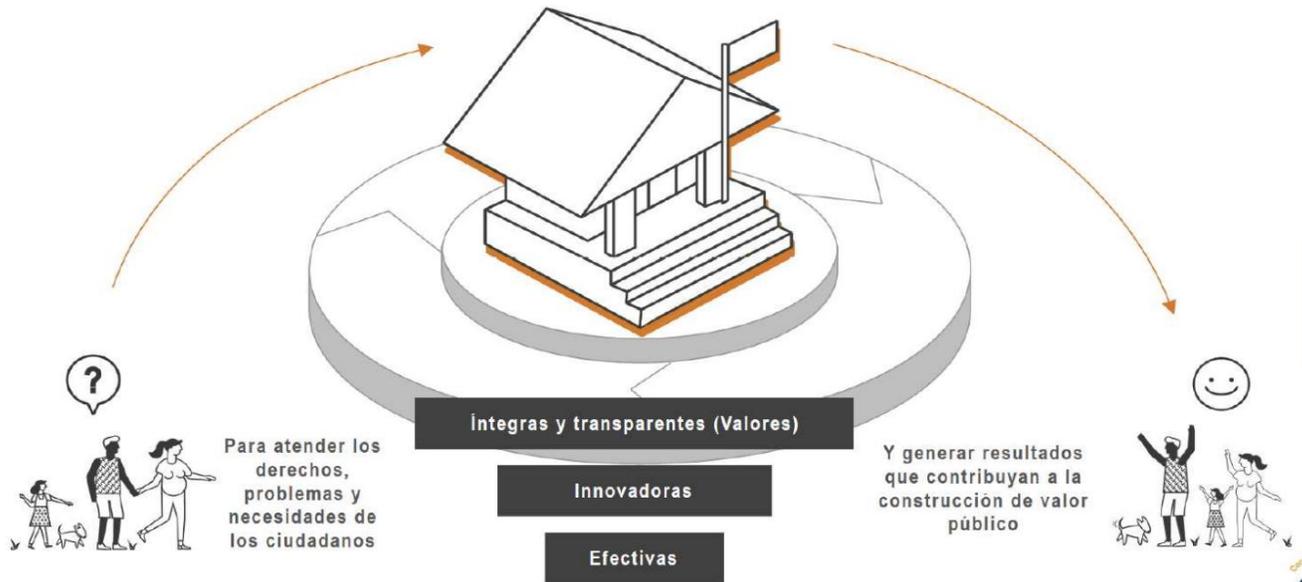
Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

## ANTECEDENTES DE MIPG

Todas las **entidades públicas** deben trabajar por ser



Gobierno de La **GENTE**



## Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

### **PARA ELLO, LAS ENTIDADES DESARROLLAN UNA SERIE DE PROCESOS DE GESTIÓN QUE INVOLUCRAN:**

1. Administración de recursos presupuestales, físicos y tecnológicos.
2. Gestión del talento humano y su conocimiento.
3. La planeación, ejecución y contratación.
4. El control y la prevención de riesgos.
5. La evaluación, la rendición de cuentas y el suministro de información.

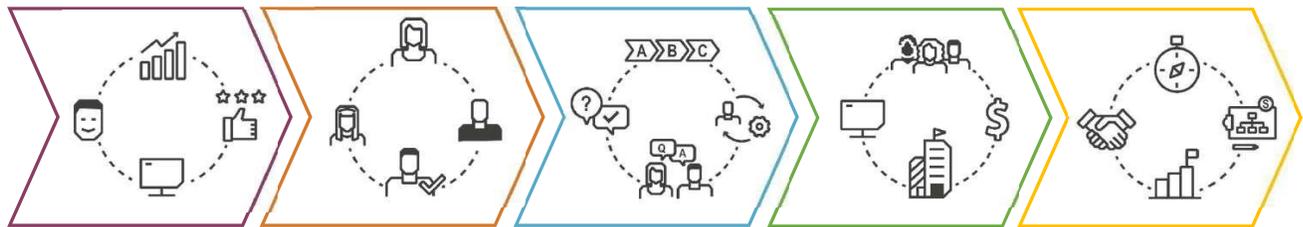


Imagen N.2

A continuación, se presenta el camino que Colombia ha recorrido en el diseño e implementación de modelos de gestión y control, que han apoyado a las entidades en esta tarea.

- ✓ Modelo Integrado de Planeación y Gestión, actualizado: MIPG-decreto 1499 del 2017.
- ✓ Modelo Integrado de Planeación y Gestión – Decreto 2482 del 2012.
- ✓ Modelo Estándar de Control Interno – MECI – Decreto 1599
- ✓ Estatuto Anticorrupción – Ley1474.
- ✓ Sistema de Desarrollo Administrativo Ley 489.
- ✓ Sistema de Control Interno
- ✓ Principios de la Función Administrativa y Mecanismos de Control – Constitución Política, artículos 209 y 269.

Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

## **ANTECEDENTES**

1. Contar con procesos documentados y estandarizados.
2. Tener un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**.
3. **Fortalecimiento** del trabajo sectorial.
4. **Fortalecimiento** de la evaluación independiente.

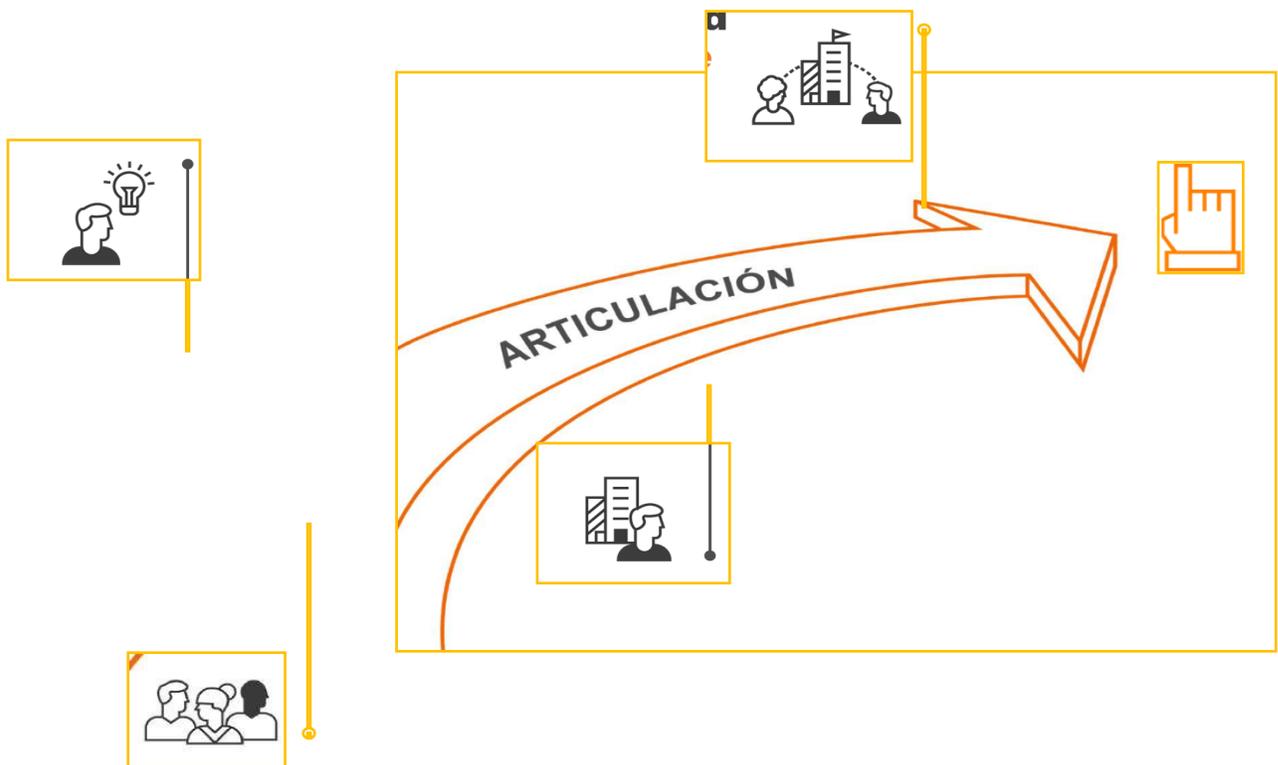
## **RETOS**

1. Lograr que la calidad este inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados.
2. Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG.
3. Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión.
4. Mejorar la articulación de las políticas.
5. Fortalecer la gestión en territorio.



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

## **ARTICULACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD CON OTROS SISTEMAS Y MODELOS DE GESTIÓN.**



- ✓ Sistema Nacional de Servicio al Ciudadano
- ✓ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Sistema de Gestión AMBIENTAL.
- ✓ Sistema de Seguridad en la Información.
- ✓ Sera compatible con los modelos de acreditación específicos establecidos para los sectores de Educación y Salud, entre otros.

Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

## QUE ES MIPG

**MIPG se entiende como un:**

MARCO DE REFERENCIA QUE LE FACILITA A LAS ENTIDADES PÚBLICAS:



## OBJETIVOS DE MIPG:

1. Fortalecer el liderazgo de Talento Humano
2. Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación
3. Desarrollar una cultura organizacional sólida
4. Promover la coordinación interinstitucional
5. Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana.

## PRINCIPIOS DE MIPG

1. Integridad, transparencia y confianza.
2. Orientación a resultados
3. Articulación a resultados

Gobierno de La **GENTE**



## Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

4. Excelencia y calidad
5. Aprendizaje e innovación
6. Toma de decisiones basada en evidencia

### COMO SE IMPLEMENTA MIPG.

Para la implementación de MIPG, se han definido tres componentes



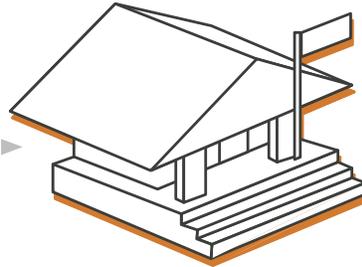
## Institucional



### Operación



Derechos  
Problemas



Resultados  
con valores:

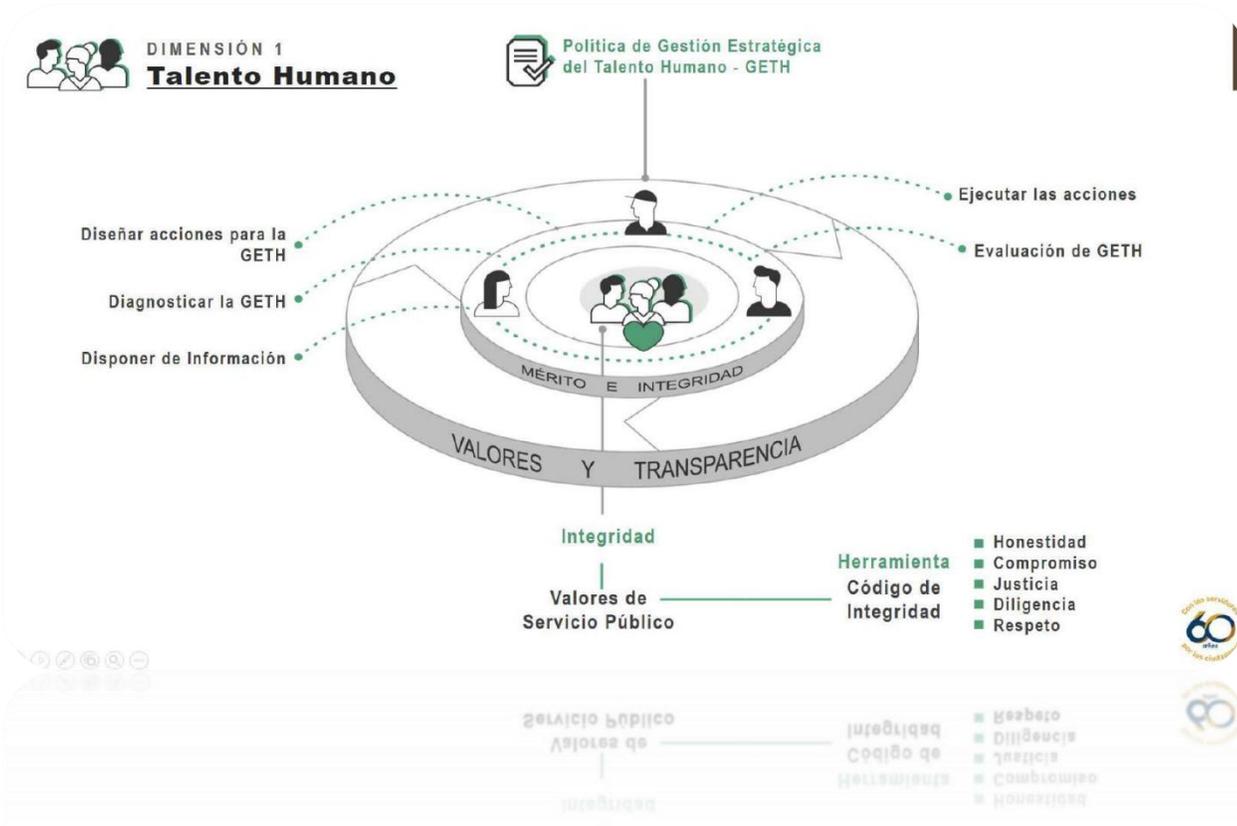
### Medición

Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
 Coordinación Área Del Talento Humano  
 Nit. 800096734-1

**OPERACIÓN DE MIPG**



Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
 Coordinación Área Del Talento Humano  
 Nit. 800096734-1

DIMENSIÓN 1  
 **Talento humano**

**Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante**

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

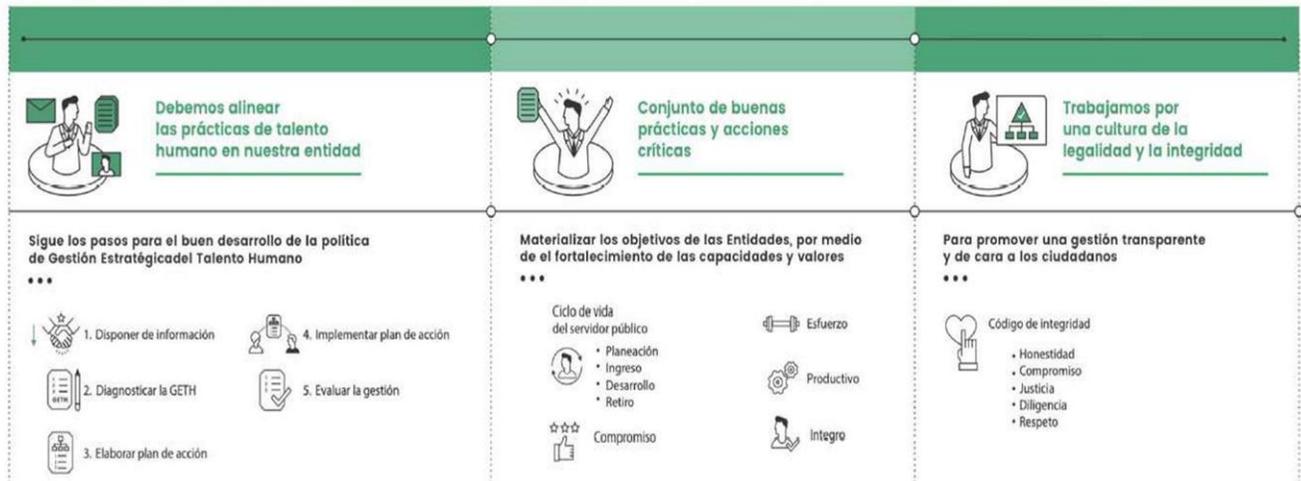
...



 **Política de Gestión Estratégica de Talento Humano**

 **Ciclo de gestión del Talento Humano**

 **Política de integridad**



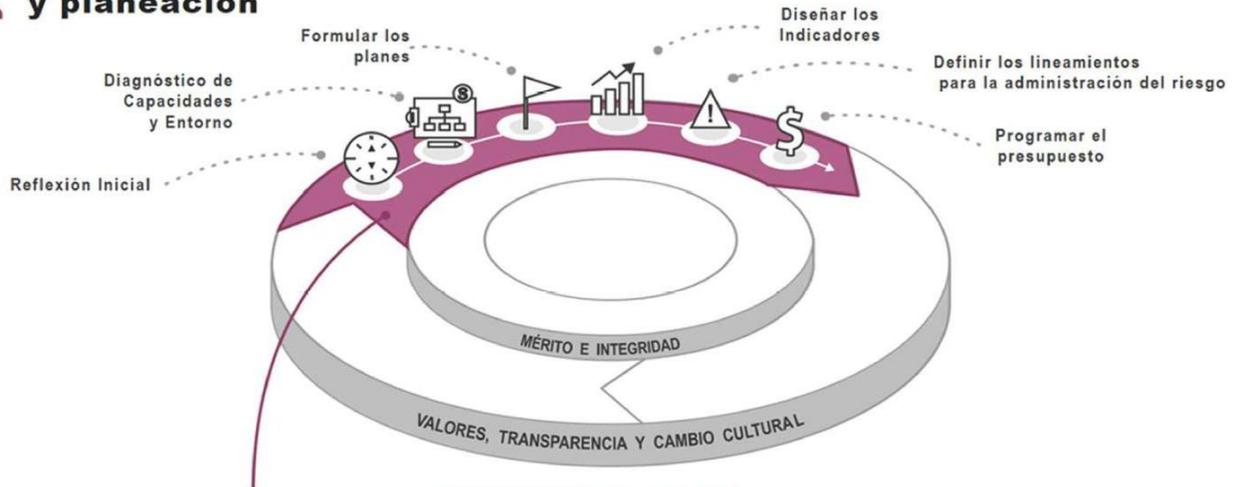


**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 2

**Direccionamiento Estratégico y planeación**



Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
 Coordinación Área Del Talento Humano  
 Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 2

# Direccionamiento estratégico y planeación



## MIPG me ayuda a dirigir y planear

MIPG sugiere a las entidades tener claro un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y talento humano. Así como focalizar sus procesos de gestión en la consecución de resultados con los que garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:



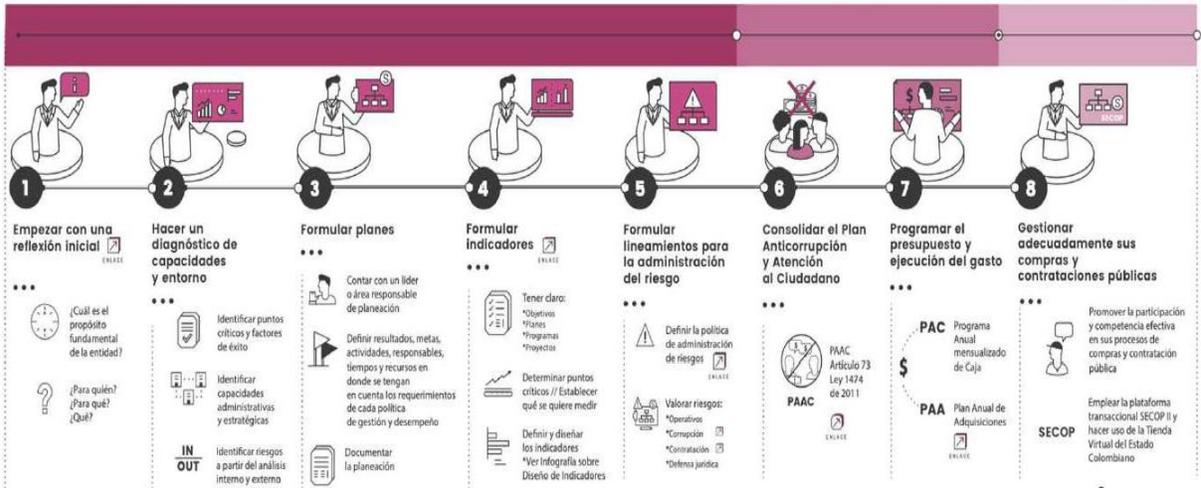
**Política de planeación Institucional**



**Política de gestión presupuestal**



**Política de Compras y Contratación Pública**





## Alcaldía de Montería

Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

### **ATRIBUTOS DE CALIDAD A TENER EN CUENTA PARA LA DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN.**

1. Orientado al propósito fundamental para el cual fue creada la entidad y a la generación de valor público.
2. Que responde al análisis del contexto externo e interno y a su capacidad para lograr los resultados.
  1. Comunicado e interiorizado por todos los servidores y contratistas.
  2. Con clara definición de roles y responsabilidades.
  3. Basado en principios de integridad y legalidad.
  4. Metas estratégicas de gran alcance, coherentes con el propósito y las necesidades de los grupos de valor.



# Alcaldía de Montería

## Coordinación Área Del Talento Humano

Nit. 800096734-1



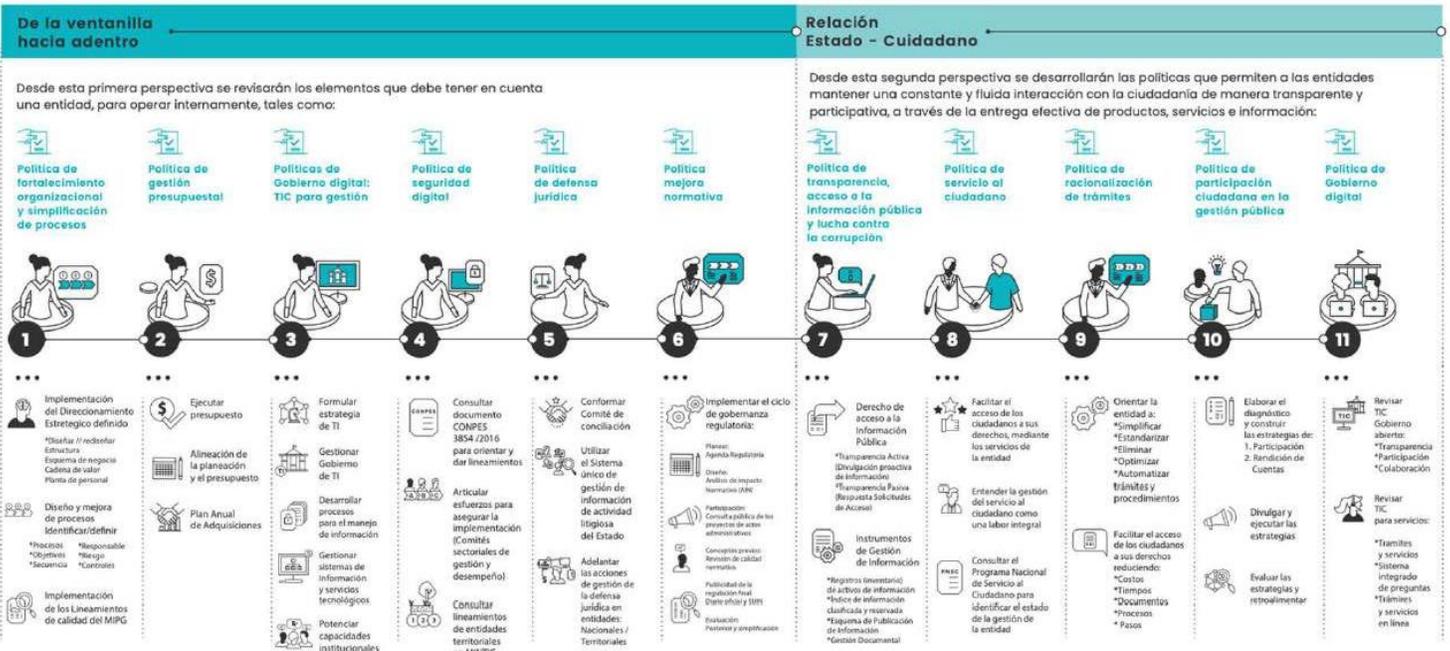
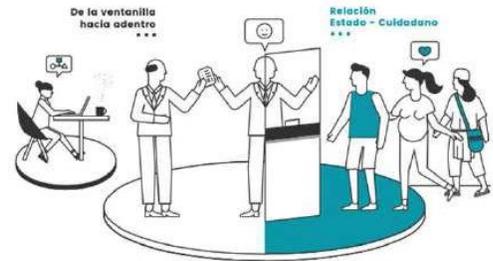
DIMENSIÓN 3

# Gestión con valores para el resultado

## MIPG Ayuda a lograr resultados y garantizar derechos

La tercera Dimensión de MIPG, agrupa once (11) políticas, prácticas e instrumentos que tienen como propósito orientar la realización de las actividades para lograr los resultados propuestos y materializar su planeación institucional en el marco de los valores del servicio público.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:



# Gobierno de La GENTE



**Alcaldía de Montería**  
 Coordinación Área Del Talento Humano  
 Nit. 800096734-1



DIMENSIÓN 4

# Evaluación de resultados

## Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua

Para MIPG es importante que las entidades conozcan permanentemente los avances en su gestión y los logros de sus resultados y metas. Se debe verificar que todo lo anterior se haya logrado en los tiempos previstos, con los recursos disponibles y los efectos deseados en la sociedad. Si la entidad lo está logrando va por un buen camino, de lo contrario deben realizar mejoras en la gestión.

A continuación se presentan las **políticas** y **principales acciones** para desarrollar esta dimensión:

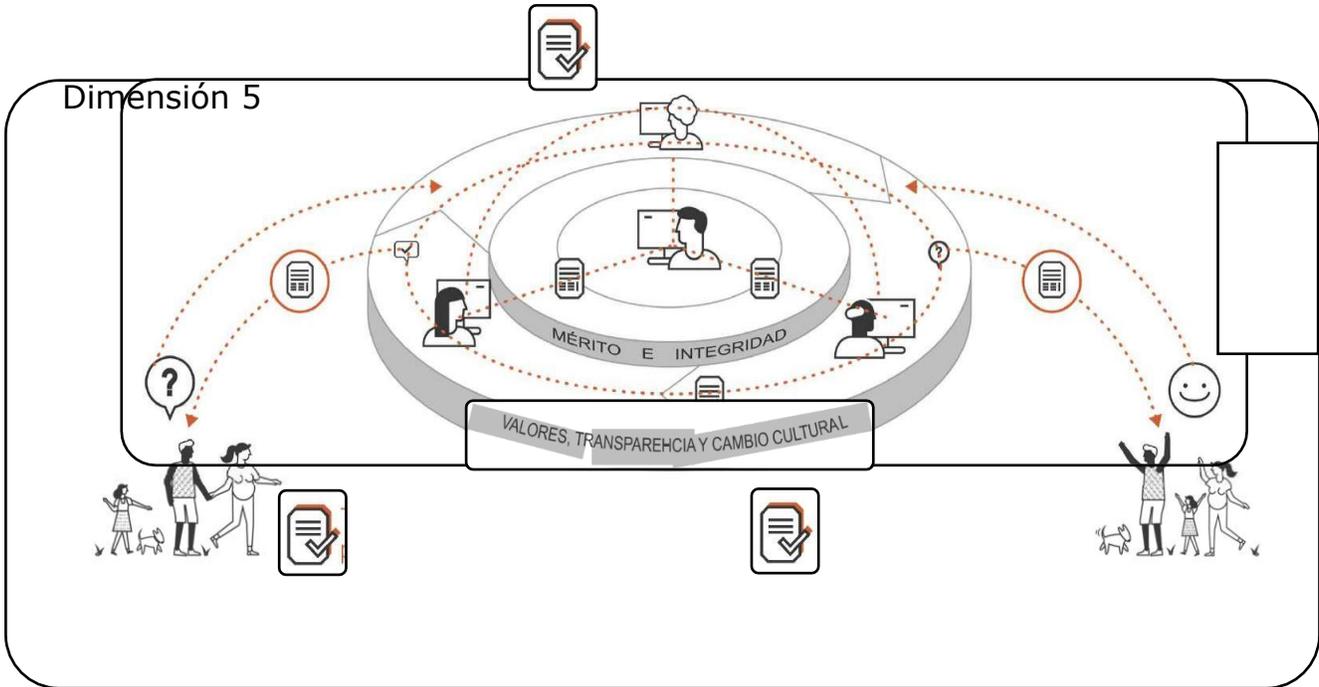


### Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional



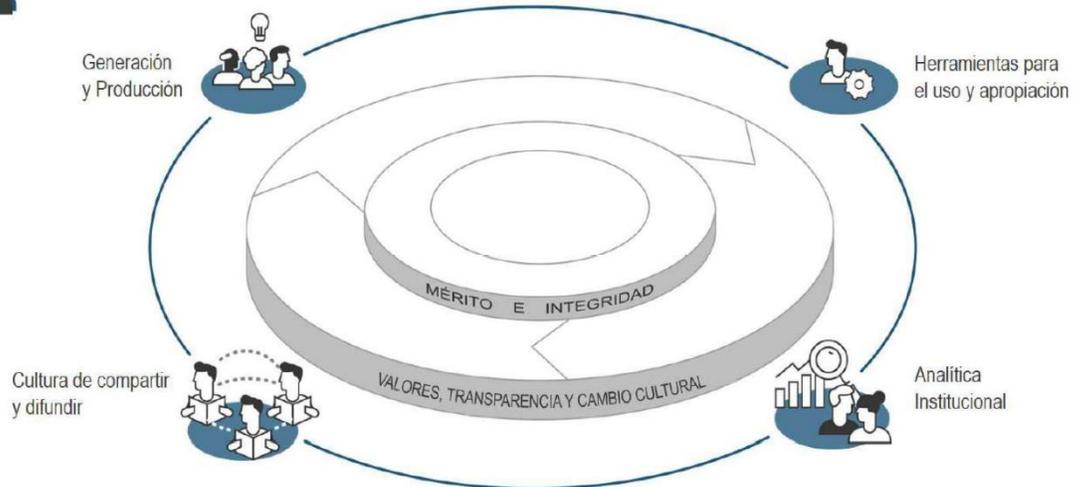


**Alcaldía de Montería**  
 Coordinación Área Del Talento Humano  
 Nit. 800096734-1



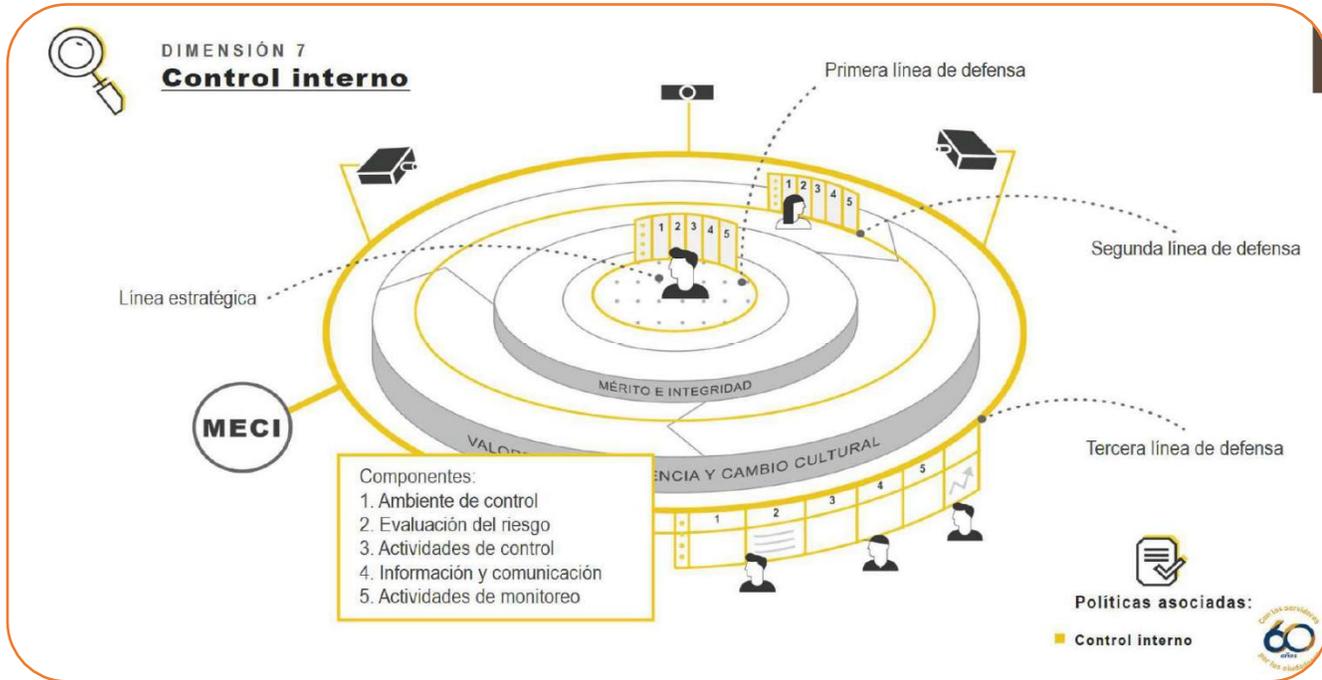
**DIMENSIÓN 6**

**Gestión del Conocimiento y la Innovación**





**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

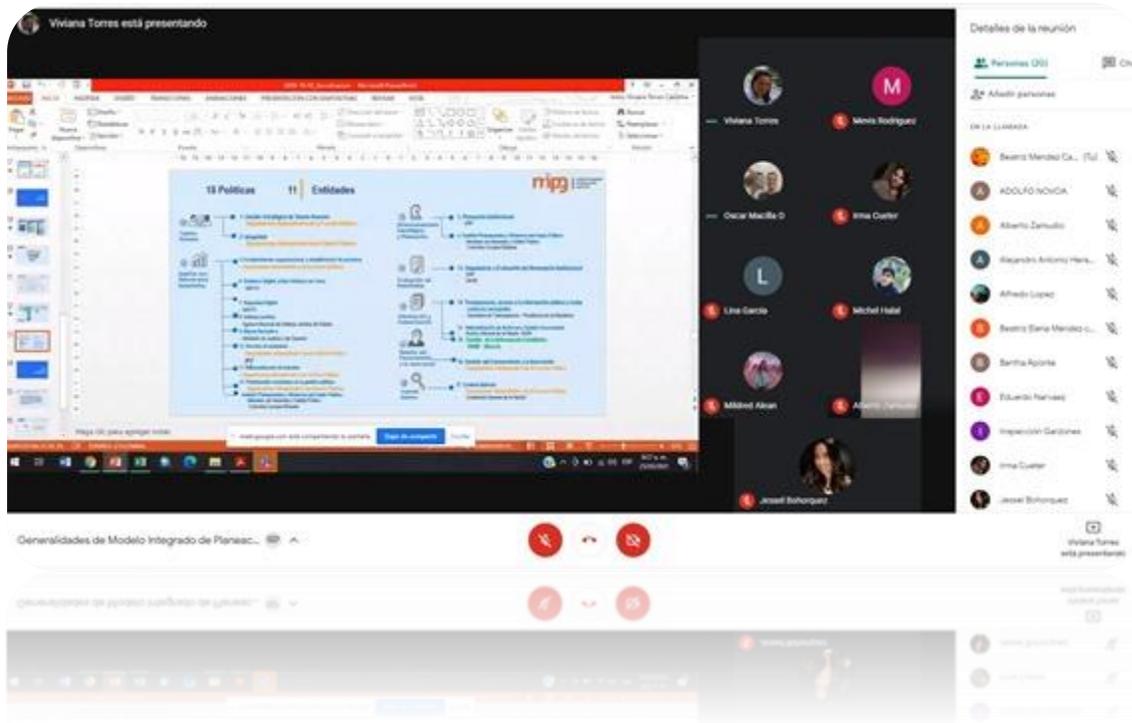


Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1

## EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS DE LA CAPACITACIÓN

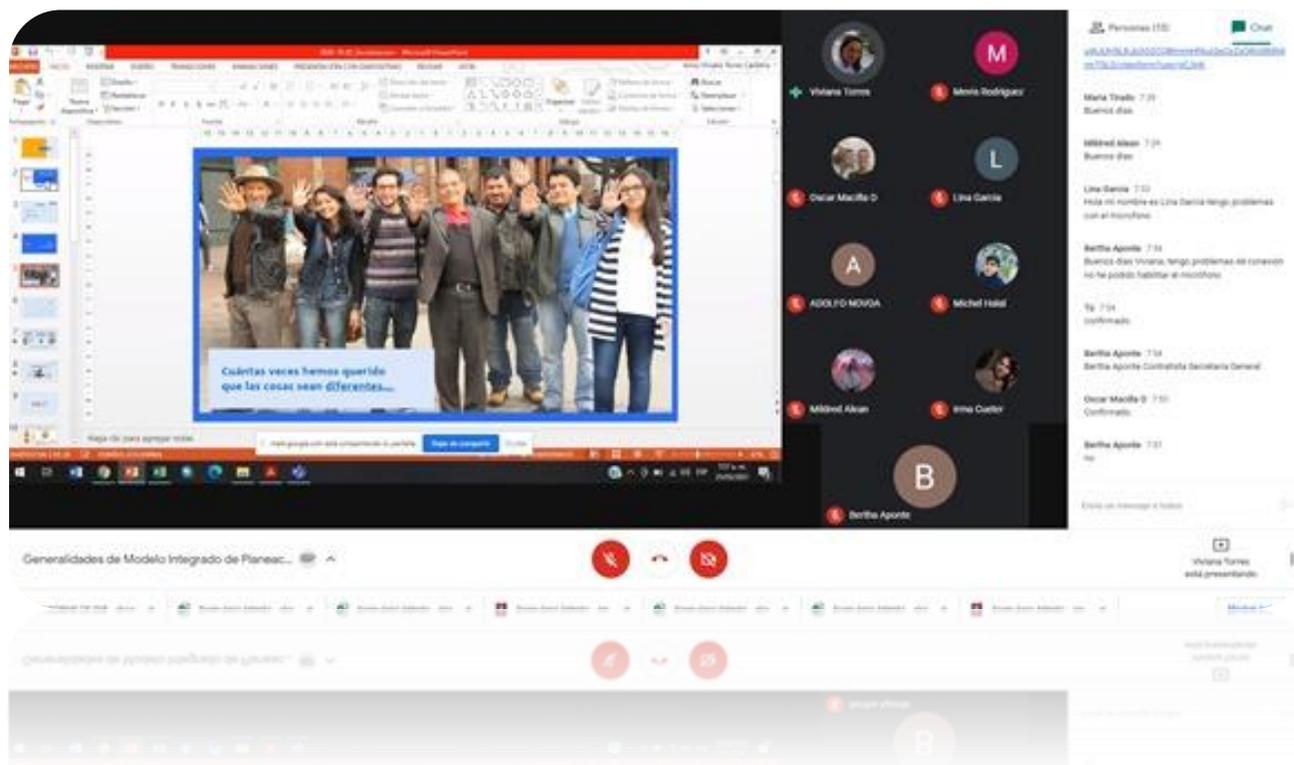


Gobierno de La **GENTE**

Calle 27 No. 3 – 16 / 7910720 / Montería, Córdoba  
[www.monteria.gov.co](http://www.monteria.gov.co)



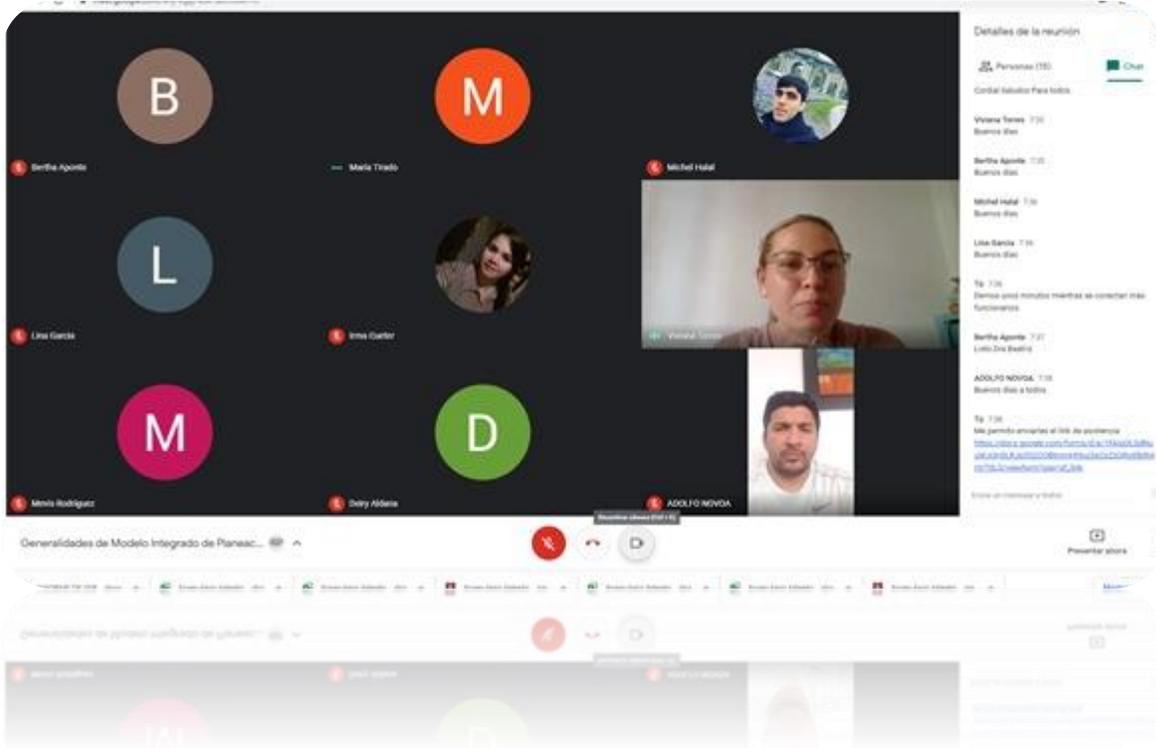
**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1



Gobierno de La **GENTE**



**Alcaldía de Montería**  
Coordinación Área Del Talento Humano  
Nit. 800096734-1



**ASISTENCIA**

La asistencia por parte de la Alcaldía de Montería a esta capacitación fueron 26 funcionarios públicos.

FORMULARIO DE ASISTENCIA ELECTRONICO

NOMBRES COMPLETOS	CÉDULA	CELULAR	CORREO	DEPENDENCIA/OFICINA
PAMELA MICHELLE VELEZ DIAZ	1062968416	3052020322	pamelan8@hotmail.com	SECRETARIA GENERAL
Silvia Paola Flórez Sierra	52690522	3173645754	Sec.salud.psicologa@gmail.com	Secretaría de Salud Municipal salud mental
Cilia Daris López Escudero	30666679	30666679	ciliadaris@gmail.com	Casa de Justicia Montería
BEATRIZ MENDEZ CABRALES	34994770	3017550952	rhumanos@monteria.gov.co	Talento humano
Rosa Milena Tovar Meza	1103107188	3145259451	rosamilena19@hotmail.com	I.E Santa Maria Montería - cordoba
Hernán Enrique Polo Melo	10777563	3158790869	hernanenriquepm@gmail.com	TUTOR PTA (SINALTRAEDU CÓRDOBA)
BIBIANA ELENA NÚÑEZ SAAVEDRA	64700360	3014927366	bibiananusa27@hotmail.com	I.E. VILLA MARGARITA
Consuelo Rosa Alvarez Muñoz	34999578	3002525230	conroalmu@hotmail.com	Tutora del PTA Institución Educativa La victoria
ROXANA JULIETH REYES REYES	1143339392	3104329473	roxydamy2005@hotmail.com	SECRETARIA DE EDUCACION - I.E. VILLA CIELO
JORGE GONZALEZ VASQUEZ	10967232	3225118619	j.hernandogonzalez@hotmail.es	(SAC) SECRETARIA EDUCACION MUNICIPAL MONTERIA
DEIBY SAMIR LOPEZ GUERRA	10766382	3006441914	deibylopezjudicial@gmail.com	CASA DE JUSTICIA
Julia Pérez Ensuncho	34970167	3004242586	juepensu@hotmail.com	orientación escolar
Mery Elizabeth Celis Narvaez	36950165	3107032302	merrmuu@hotmail.com	Institución Educativa San Anterito
DEISI STELA VARGAS GUERRA	50918641	3107252289	deisy.vargas@hotmail.com	SAC - SEM
Milka Teresa Morales Usta	34.998.031	3145807108	Milkusta@hotmail.com	Secretaría municipal, inst Edc. Villa Margarita
Juan Sebastián Velásquez Garcés	1067857174	3156512491	juansevela@gmail.com	IE Juan XXIII
Luis Alberto Galeano Noble	1003044835	3008817786	lagn16@hotmail.com	I. E. Nueva Esperanza
Jenny Alvarez Bedoya	34983652	3192282860	jalbe05@hotmail.com	Psico orientación Institución educativa Liceo la pradera
GLORIA RAMIREZ ROMERO	1067913032	3188386607	I VOONE30@HOTMAIL.COM	CASA DE JUSTICIA MONTERIA
JUAN ANDRES GUEVARA ESPITIA	1064979898	3043912050	jguevara@semmonteria.gov.co	EDUCACION
Sol de los Santos Hernandez	34985111		Solherpa985@hotmail.com	IE. José María Córdoba
Eliana Liliana Fuentes Millares	50905613	3135537338	efuentes@semmonteria.gov.co	Talento Humano - Secretaría de Educación
Astrid Adriana Agamez Gomez	50899291	3017236486	Astridianagago@hotmail.com	Nueva lucía
Olga Patricia Pacheco Argumedo	50885859	3013449053	olgapatricia319@gmail.com	Institución Educativa Nueva Lucía
Mary Luz Orozco	50901234	3016964307	morozcojaramillo@yahoo.com	Casa justicia
María Milenys Patiño Garcés	33215519	3114119957	marypatygar@gmail.com	IE Juan XXIII